

Válasz Dr. Hauszmann János „A karbantartási stratégiák és a vállalati kultúra szerepe a szervezeti üzleti folyamatokban” című Ph.D. értekezés nyilvános vitájához készített opponensi véleményére

Válaszom legelején mindenek előtt őszintén köszönöm, hogy energiát és időt szánt Ph.D. értekezésem opponensi véleményezésére. A dolgozat elkészültéhez vezető út számomra az első pillanattól egy új gondolkodásmód elsajátításának folyamatát is jelenti. Figyelmes, alapos és részletekbe menő opponensi munkájával nagyon sokat segített számomra abban, hogy az értekezés minden tekintetben színvonalasabbá váljon, kutatói gondolkodásmódomban pedig érzékelhető pozitív változás következzen be.

Személyesen nem volt lehetőségem, így ezúton köszönöm, hogy már az értekezés munkahelyi vitája alkalmával konstruktív kritikai észrevételekkel élt a dolgozatban leírtakkal kapcsolatban. Észrevételei nagy hatást gyakoroltak a gondolkodásomra és az értekezés nyilvános vitájára benyújtott változat elkészítése során ezen észrevételekre nagy hangsúlyt fektettem. Ph.D. fokozatot szerzett gyakorló szakemberként olyan szempontokat és logikai összefüggéseket láthattam opponensi véleményében, melyek további gondolkodásra késztettek és az értekezésen túlmutatóan további ötleteket is ébresztettek bennem.

Megtisztelő számomra, hogy értekezésem nyilvános vitájára átdolgozott változatát opponensi véleményének zárásaként elfogadásra javasolja. Jó szívvel olvastam opponensi véleményében, hogy értekezésem kutatási témája és eredményei fontosak, emellett munkámmal támogatom a karbantartási rendszer hatékonyságát befolyásoló tényezők feltárását. Örültem, hogy opponensi véleményében egyértelműen kifejezte, hogy értekezésem új tudományos eredményeket tartalmaz több vetületében is értelmezve megállapításaimat.

A kutatást megalapozó szakirodalmi feldolgozással kapcsolatban megfogalmazott véleménnyel teljesen egyet értek, lényeglátásomnak megfelelően, de sajnós a teljesség releváns igénye nélkül végeztem el a szakirodalmi feldolgozást. Valóban igyekeztem olyan, már empirikus tapasztalatok mentén igazolt modelleket és szabványokat hívni a kutatási modellem felépítéséhez, melyekre bátran támaszkodhattam.

A kutatási modell működési korlátaival kapcsolatban több értékes észrevételt tartalmazott opponensi véleménye, melyeket megszívelelendőnek gondolok, emellett több szempontból is hasznosnak vélek. Opponensi véleménye mindenekelőtt megvilágította számomra, hogy az értekezés írása során nem hangsúlyoztam ki kellően a modell működési korlátait. Bár az alkalmazott ökonometria módszertan lépései során részletesen megvizsgáltam az

alkalmazhatósági feltételek teljesülését, a kérdőíves felmérés környezetével kapcsolatos határok szempontjából nézve már nem foglalkozik ennyire definitíven az értekezés. Számos további munkahipotézist is generáltak bennem észrevételei.

Az opponensi véleményben megfogalmazottak alapvetően a szervezeten belüli állapotokra fókuszálnak, melyek a szervezeti kultúrával kapcsolatba hozhatóak. A modell működési korlátainak, határainak, megbízhatóságának értelmezése szempontjából fontos elem, a kérdőívet kitöltő személye, mivel a kutatás nem a teljes szervezeti dolgozó állomány bevonásával történt. Ez alapján fontos kérdés, hogy a kitöltő személye képes legyen megítélni a szervezeten belül zajló folyamatok fő áramlatait, erre véleményem szerint a felső vezetés képes. Az opponensi véleményében megfogalmazott példákon átívelő esetleírások nagyon szemléletesek. Például az, hogy a humán erőforrást bérel a szervezet, szerintem is a szervezeti kultúrát befolyásoló tényező. Ha a humán erőforrást nagy arányban bérl a szervezet, az már véleményem szerint is befolyásolhatja a szervezeti kultúrát még felsővezetői pozíción keresztül szemlélve is. E tekintetben növelhette volna az eredmények megbízhatóságát egy a kérdőívben elhelyezett ilyen irányba megfogalmazott kérdés. Ezen szemléletmód beépítését a kutatás további folytatása során feltétlenül fontosnak gondolom.

Köszönöm, hogy az eredményekből levont következtetések helytállóságának elemzése során nagyon tárgyilagosan és gyakorlatiasan vázolta fel észrevételeit. Amikor a kutatás értelmezési tartományán gondolkodtam hasonló gondolatok jelentek meg az én fejemben is. Munkahipotéziseim hasonló irányban fogalmazódtak meg bennem, így döntöttem el, hogy tudományos módszertani megfontolások mellett is kísérletet teszek ezen munkahipotézisek fejlesztésére és vizsgálatára..

Veszprém, 2013. november 9.

Tisztelettel:

Bognár Ferenc
doktorjelölt